

**FAKTOR - FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI  
PERAWAT MELANJUTKAN PENDIDIKAN TINGGI KEPERAWATAN  
DI RUMAH SAKIT ISLAM SURAKARTA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Meraih Gelar Sarjana Keperawatan**



**Oleh :  
SUPRIYANTI  
J 210 131 001**

**FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2015**

## HALAMAN PENGESAHAN

### FAKTOR - FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI PERAWAT MELANJUTKAN PENDIDIKAN TINGGI KEPERAWATAN DI RUMAH SAKIT ISLAM SURAKARTA

Diajukan oleh:

**SUPRIYANTI**  
**J 210 131 001**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji  
pada tanggal 08 Juni 2015 dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji:

1. Abi Muhlisin, SKM., M.Kep (.....)
2. Endang Zulaicha S, S.Kp., M.Kep (.....)
3. Winarsih Nur Ambarwati, S.Kep., Ns, ETN, M.Kep. (.....)

Surakarta, 08 Juni 2015

Fakultas Ilmu Kesehatan

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Dekan,

Dr. Suwaji, M.Kes

## MOTTO

حَسْبُنَا اللَّهُ وَنِعْمَ الْوَكِيلُ

*"Cukuplah Allah menjadi Penolong kami dan Allah adalah sebaik-baik Pelindung"*

*(Q.S Al-Imran: 173)*

لَا يُكَلِّفُ اللَّهُ نَفْسًا إِلَّا وُسْعَهَا

*Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.*

*(Q.S Al-Baqoroh: 286)*

*"In ahsantum ahsantum li'anfusikum"*

*(Jika kamu berbuat baik berarti kamu berbuat baik untuk dirimu sendiri)*

*Belajar dari keikhlasan, ketenangan dan kesendirian untuk menjadi hamba yang berkualitas.*

## **PERSEMBAHAN**

Alhamdulillah Ya Rabb, aku bersujud kepadaMu, terimakasih pada setiap anugerah yang Engkau berikan kepadaku.

keluargaku Ibu, Bapak yang telah mendidik, membimbing dan mengasuhku sejak dari lahir sampai dengan saat ini.

Adikku yang selalu memberikan supports, doa serta dukungannya.

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum warrohmatullohiwabarokatuh.*

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji bagi Allah SWT yang selalu penulis panjatkan atas nikmat, taufik dan hidayah Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan penelitian ini yang berjudul “Faktor-faktor yang berhubungan dengan motivasi perawat melanjutkan pendidikan tinggi keperawatan di Rumah Sakit Islam Surakarta”.

Shalawat serta salam semoga tercurah kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, para sahabat dan orang-orang yang selalu teguh di jalanNya. Adapun dalam penyusunan penelitian ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulis banyak mendapat bimbingan dan saran yang amat bermakna dari berbagai pihak, sehingga penyusunan penelitian ini dapat terselesaikan sesuai dengan yang direncanakan. Untuk itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Bambang Setiaji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Dr. Suwaji, M.Kes, selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Okti Sri Purwanti, S.Kep, M.Kep.Ns., Sp.M.B., selaku Ketua Program Studi Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Abi Muhlisin, SKM., M.Kep., selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, petunjuk serta arahan selama proses penyusunan skripsi berlangsung. sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini,
5. Endang Zulaicha Susilaningsih, S.Kp., M.Kep selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan dan masukan dalam penyusunan skripsi.
6. Winarsih Nur Ambarwati, S.Kep., Ns, ETN, M.Kep., selaku penguji yang telah memberikan masukan dan saran dalam penulisan usulan penelitian ini.
7. dr. H.M. Djufrie, SKM selaku Direktur Utama Rumah Sakit Islam Surakarta yang telah memberikan izin penulis untuk melakukan penelitian.

8. Dr. Nurul Fitri I selaku Manajer Diklat Rumah Sakit Islam Surakarta yang membimbing dan membantu penulis dalam pengumpulan data untuk menyusun skripsi ini.
9. Budi santoso, Amk selaku Manajer Keperawatan Rumah Sakit Islam Surakarta yang membantu dalam menyusun skripsi ini.
10. Bapak, Ibu dan adik tersayang atas semua doa, bantuan dan pengertian selama ini.
11. Ratri wulandari selama ini membantu dan memberi supports sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. Teman-teman seperjuangan dari Rumah Sakit Islam Surakarta Dhodo P.W, Tutik Rahayu terima kasih atas kerjasamanya selama ini.
13. Teman IGD Rumah Sakit Islam Surakarta yang telah memberikan dukungan dalam penyusunan penelitian ini.
14. Teman-teman “Program Studi Ilmu Keperawatan SI Transfer Angkatan 2013” yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu terima kasih atas kebersamaannya.
15. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan dalam penyusunan usulan penelitian ini.

Bahwa tanpa mereka semua, penyusunan penelitian ini mungkin belum bisa terwujud. Penulis sadari masih banyak kekurangan, sehingga kritik, masukan dan arahan senantiasa penulis harapkan dari berbagai pihak. Akhirnya, penulis berharap semoga penelitian ini memberikan manfaat untuk pengembangan ilmu pengetahuan khususnya bidang keperawatan.

***Wassalamu’alaikum warrohmatullohiwabarokatuh.***

Surakarta, 08 Juni 2015

Penulis,

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Muhammadiyah Surakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUPRIYANTI  
NIM : J 210 110 221  
Program Studi : S1 - KEPERAWATAN  
Fakultas : Ilmu Kesehatan  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Surakarta **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non exclusive Royalti-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**FAKTOR - FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI  
PERAWAT MELANJUTKAN PENDIDIKAN TINGGI KEPERAWATAN  
DI RUMAH SAKIT ISLAM SURAKARTA**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Surakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Surakarta

Pada : 08 Juni 2015

Yang menyatakan,



( SUPRIYANTI )



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Jln A.Yani, Tromol Pos I Pabelan, Kartasura Telp. (0271) 717417  
Surakarta 57102

---

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUPRIYANTI

NIM : J 210 131 001

Program Studi : S1 - KEPERAWATAN

Judul Skripsi : **FAKTOR - FAKTOR YANG BERHUBUNGAN  
DENGAN MOTIVASI PERAWAT  
MELANJUTKAN PENDIDIKAN TINGGI  
KEPERAWATAN DI RUMAH SAKIT ISLAM  
SURAKARTA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini, merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ilmu Kesehatan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 08 Juni 2015

Yang membuat pernyataan,

SUPRIYANTI



## ABSTRAK

### **FAKTOR - FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI PERAWAT MELANJUTKAN PENDIDIKAN TINGGI KEPERAWATAN DI RUMAH SAKIT ISLAM SURAKARTA**

**Supriyanti\*, Abi Muhlisin \*\*, Endang Zulaicha \*\*\***

Perkembangan pendidikan keperawatan untuk mencapai tujuan global seorang perawat profesional dan berpendidikan harus mempunyai motivasi dalam mengembangkan ilmu pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki. Motivasi merupakan suatu tindakan yang dilakukan oleh manusia yang dimulai dengan niat atau sejumlah proses yang bersifat internal atau eksternal bagi seorang individu yang menyebabkan timbulnya sikap, antusias, persintesi dalam hal melaksanakan kegiatan tertentu. Sistem pendukung dan penghargaan terhadap perawat akan memberikan pengaruh yang cukup baik bagi kinerja perawat, disamping itu lingkungan kerja yang memprioritaskan pengembangan intelektual dan kepribadian yang dapat dilaksanakan melalui pendidikan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Faktor-faktor yang berhubungan dengan motivasi perawat melanjutkan pendidikan tinggi keperawatan di Rumah Sakit Islam Surakarta". Penelitian ini adalah *deskriptif kuantitatif*. Jumlah populasi dalam penelitian ini 297 perawat, dengan sampel 75 perawat yang menggunakan metode *proporsional random sampling*. Instrumen penelitian berupa kuesioner. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah kebijakan organisasi, umur, gaji dan jabatan sebagai variabel independen dan motivasi sebagai variabel dependen. Teknik analisis data yang digunakan adalah dengan analisis *chi-square*, dengan tingkat kepercayaan  $\alpha = 0,05$ . Hasil penelitian menunjukkan nilai  $p$  kebijakan organisasi  $\chi^2$ -hitung (1,339) <  $\chi^2$  tabel (3,841) dan nilai  $p$  umur  $\chi^2$ -hitung (1,422) < Tabel  $\chi^2$  (5,991),  $H_0$  diterima. Sedangkan nilai  $p$  jabatan  $\chi^2$ -hitung (4.837) > Tabel  $\chi^2$  (3.841) and salary significance value also  $\chi^2$ -hitung (5.013) > Tabel  $\chi^2$  (3.841),  $H_0$  ditolak.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah ada hubungan yang signifikan antara gaji dan jabatan dengan motivasi perawat melanjutkan pendidikan dan tidak ada hubungan yang signifikan antara kebijakan organisasi dan umur motivasi perawat melanjutkan pendidikan tinggi keperawatan di Rumah Sakit Islam Surakarta.

Kata Kunci: kebijakan organisasi, umur, gaji, jabatan, motivasi.

## ABSTRACT

### FACTORS RELATED TO NURSE'S MOTIVATION CONTINUING ADVANCED NURSING EDUCATION IN ISLAMIC HOSPITAL OF SURAKARTA

Supriyanti\*, Abi Muhlisin \*\*, Endang Zulaicha \*\*\*

Development of nursing education to reach a professional nursing's global purpose and educated, must have motivation in fostering knowledge and skill that possessed of. Motivation is an action that carry out by human, and begin with intention or some internal or external process for an individual that cause attitude, enthusiastic, and persistent in carry out certain activity. Endorser system and appreciation to nurses will bring good effect for nurse's performance, beside that work environment can prioritized intellectual development and personality that can be carry out by education.

The purpose of this study was to know factors related to nurse's motivation continuing advanced nursing education in Islamic Hospital of Surakarta. This study was a descriptive quantitative. Total population in this study 297 nurses, with 75 nurses used as respondents which used *proporsional random sampling* method. Instrument of this study is a questions. Variable that used in this study are organization policy, age, salary, and position as independent variable, and motivation as dependent variable. *Chi-square* test were used as data analysis technique, with level of significance  $\alpha = 0,05$ . The results of this study showed that organization policy significance value  $\chi^2$ -arithmetic (1,339) <  $\chi^2$  table (3,841) and age significance value  $\chi^2$ -arithmetic (1,422) < Table  $\chi^2$  (5,991),  $H_0$  accepted. Whereas position significance value  $\chi^2$ -arithmetic (4.837) > Table  $\chi^2$  (3.841) and salary significance value also  $\chi^2$ -arithmetic (5.013) > Table  $\chi^2$  (3.841),  $H_0$  rejected.

This study shows that there is significance connection between salary and position with nurse's motivation to continuing education and not have significance connection between organization policy and age with nurse's motivation to continuing advanced nursing education in Islamic Hospital of Surakarta.

Keywords: organization policy, age, salary, position, motivation

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
PERNYATAAN PUBLIKASI.....	vii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI .....	viii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRAC .....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Keaslian Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI .....	10
A. Tinjauan Teori .....	10
1. Pengertian Motivasi .....	10
2. Teori Motivasi .....	11
3. Ciri-ciri Motivasi .....	15
4. Motivasi Belajar .....	16
5. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	17
6. Pendidikan Keperawatan .....	24
7. Perawat .....	27
B. Kerangka Teori .....	31
C. Kerangka Konsep .....	32
D. Hipotesis .....	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
A. Desain Penelitian.....	34
B. Waktu dan Tempat Penelitian .....	34
C. Populasi dan Sampel .....	34
D. Variabel Penelitian .....	38
E. Definisi Operasional.....	38
F. Instrumen Penelitian.....	40
G. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	43
H. Pengumpulan Data .....	46
I. Pengolahan Data.....	46
J. Teknik Analisa Data.....	47
K. Etika Penelitian .....	49
L. Jalannya Penelitian.....	50

BAB IV HASIL PENELITIAN.....	56
A. Analisis Univariat.....	58
B. Analisis Bivariat.....	60
BAB V PEMBAHASAN.....	64
A. Karakteristik Responden.....	64
B. Analisis Univariat.....	65
C. Analisis Bivariat.....	66
D. Keterbatasan Penelitian.....	72
BAB VI PENUTUP.....	73
A. Kesimpulan.....	73
B. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. Kerangka Teori .....	31
Gambar 2. Kerangka Konsep.....	32

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Perhitungan Jumlah Sampel .....	36
Tabel 3.2	Definisi Operasional .....	39
Tabel 3.3	Kisi - kisi Kebijakan Organisasi .....	41
Tabel 3.4	Kisi - kisi Gaji .....	41
Tabel 3.5	Kisi - kisi Jabatan .....	42
Tabel 3.6	Kisi - kisi Motivasi.....	43
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Karakteristik Pendidikan .....	56
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Karakteristik Jenis kelamin .....	57
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Karakteristik gaji .....	57
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Karakteristik Jabatan .....	57
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Kebijakan Organisasi.....	58
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Umur.....	59
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi pendapat Gaji .....	59
Tabel 4.8	Distribusi Frekuensi pendapat Jabatan .....	59
Tabel 4.9	Distribusi Frekuensi Motivasi .....	60
Tabel 4.10	Tabulasi silang Kebijakan Organisasi dan Motivasi.....	60
Tabel 4.11	Tabulasi silang Umur dan Motivasi .....	61
Tabel 4.12	Tabulasi silang Gaji dan Motivasi .....	62
Tabel 4.13	Tabulasi silang Jabatan dan Motivasi .....	63

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Lembar Permohonan Menjadi Responden
- Lampiran 2. Lembar Persetujuan Menjadi Responden
- Lampiran 3. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Penelitian
- Lampiran 5. Data Penelitian
- Lampiran 6. Deskripsi Data
- Lampiran 7. Distribusi Variabel
- Lampiran 8. Tabulasi Silang Variabel Penelitian
- Lampiran 9. Perijinan